



Déclaration liminaire CFE-CGC - CFTC au CSA Paca du 20 octobre 2023

Madame la Directrice régionale,
Mmes et MM. les membres du CSA de la DR Insee Paca,

Avant de débiter ce dernier Comité social d'administration (CSA) de l'année, nous vous faisons part de notre bilan du dialogue social. Ce bilan est mitigé. Nous faisons tout d'abord le constat d'une impréparation de l'administration en général au défi de ce début de mandature. La mise en route des nouvelles instances hésite encore, en témoigne la difficulté à finaliser notre règlement intérieur, à positionner les sujets dans la FS¹ ou dans le CSA, et à disposer de calendriers stables. En outre, les formations des élus ne sont ni suffisantes ni satisfaisantes, en particulier sur le thème de la santé et de la sécurité au travail (SST). En revanche, nous avons apprécié le dialogue tout au long de cette année : les efforts collectifs pour rédiger les comptes rendus et la transmission en amont des réunions de documents de travail, ainsi qu'un effort de transparence et d'écoute sur différents sujets.

Nous vous remercions pour la communication du rapport annuel d'activité de la médecine de prévention. C'est pour les élus un exercice nouveau. Ce document doit être accompagné d'explications tant sur la forme car les sigles ne sont pas explicités, que sur le fond où une analyse et des explications s'imposent pour pouvoir l'interpréter.

Sur le déménagement, nous saluons l'arrivée d'une cheffe de projet et le document très clair transmis pour ce CSA. Nous souhaiterions avoir un retour sur la réunion de micro-zoning qui a eu lieu le 16 octobre : quelles en ont été les conclusions ? Concernant la restauration collective, nous voudrions connaître l'avancement des réflexions sur les modalités de restauration sur place s'il s'avérait que nous ne puissions pas disposer de cantine : possibilité de recourir à un traiteur ou de disposer de plateaux repas et dimensionnement de la salle collective. Autre sujet en lien avec l'archivage, nous nous interrogeons sur la destruction des documents qui ne seraient pas conservés ou archivés et contenus actuellement dans les bureaux : quelle solution et quel protocole la DR prévoit-elle ? Même question avec le petit mobilier. Enfin nous rappelons, même si nous avons bien entendu votre position de ne démarrer la réflexion sur les parking qu'en 2024, qu'il s'agit d'une préoccupation très forte pour les agents.

Sur le bilan des campagnes de mobilité, comme discuté en groupe de travail du CSA le 21 juin, nous demandons plus de clarté sur le fonctionnement du conseil en carrière ou parcours professionnel pour que chacun, en fonction de son grade, puisse s'y retrouver dans un contexte national en forte évolution. Concernant les recrutements, nous demandons qu'une attention particulière soit portée à l'incidence des recrutements par la PEP/CSP² dont les enjeux structurels, relationnels et humains sont importants. Nous vous remercions pour les informations des recrutements sur 3 ans mais nous continuons de nous interroger sur l'évolution de la part dans la DR de ces agents et nous demandons plus de clarté sur les processus d'intégration des collègues en détachement.

1 FS : formation spécialisée santé, sécurité et conditions de travail.

2 PEP : place de l'emploi public ; CSP : choisir son service public. CSP a récemment remplacé la PEP.

(CSA DR PACA 20/10/23 – liminaire - suite et fin)

Concernant les formations et compte tenu de l'évolution de réflexions nationales sur ce sujet, nous aurions voulu connaître le poids des formations suivies en distanciel. En effet, nous percevons une insatisfaction des agents pour les préparations aux concours en distanciel. Concernant les encadrants, nous voudrions savoir si tous les encadrants de la DR ont bien suivi le cycle de formations au management et le cas échéant, nous demandons à la DR de mettre en œuvre les actions nécessaires pour que ces agents aient le temps de se former.

Sur le bilan des promotions, il est difficile de l'analyser sans pouvoir nous situer par rapport aux autres établissements de l'Insee. Par ailleurs, nous demandons que les agents proposés par la DR pour la promotion, parmi les agents répondant aux critères statutaires, en soient informés formellement et individuellement. Enfin, nous souhaiterions que figure dans ce bilan une information sur les critères des lignes directrices de gestion (LDG) privilégiés par la DR pour interclasser les candidats.

Nous remercions enfin la DR pour la transmission du budget 2022 sur lequel nous vous adresserons un premier jeu de questions en séance.

Merci de votre attention. »

Vos élus au CSA de la DR

Jean-Philippe de Plazaola – Stéphane Fesquet – Junel Bernard – Morgane Leconte





Propositions des élus CFE-CGC - CFTC au CSA Paca du 20 octobre 2023

Règlement intérieur du CSA

Proposition N°1

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA regrettent le peu de marge existant pour adapter le règlement intérieur au contexte local. Les élus demandent en particulier que les avis ou propositions formulés par les représentants du personnel (précédemment dénommés vœux ou motions) soient partagés avec l'ensemble des élus et l'administration au plus tard 24h avant le CSA ou la FS. Les élus demandent aussi que les comptes rendus synthétiques ou relevés de décision des échanges en CSA ou en FS pléniers, élaborés en concertation entre les représentants du personnel et l'administration, soient systématiquement diffusés sur l'intranet Symphonie. »

POUR : 4 (CFE-CGC – CFTC)	ABSTENTION. : 1 (CGT-Sud-FO)	ABSENTS : 2 (CGT-Sud-FO)
----------------------------------	-------------------------------------	---------------------------------

Déménagement

Proposition N°2

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent à l'administration une note précisant le protocole à suivre et les acteurs à solliciter pour procéder à la destruction des documents contenus dans les bureaux des agents. »

POUR : 5 (CFE-CGC – CFTC, CGT-Sud-FO)	ABSENTS : 2 (CGT-Sud-FO)
--	---------------------------------

Mobilités

Proposition N°3

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent à l'administration de clarifier le circuit des démarches à suivre par les agents, selon leur grade, pour bénéficier d'un conseil en carrière et parcours professionnel. »

POUR : 5 (CFE-CGC – CFTC, CGT-Sud-FO)	ABSENTS : 2 (CGT-Sud-FO)
--	---------------------------------

Promotions

Proposition N°4

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent que les agents proposés par la Direction régionale pour la promotion, parmi les agents répondant aux critères statutaires, en soient informés individuellement par un courrier. »

POUR : 5 (CFE-CGC – CFTC, CGT-Sud-FO)	ABSENTS : 2 (CGT-Sud-FO)
--	---------------------------------