



Déclaration liminaire CFE-CGC - CFTC au CSA Paca du 2 février 2024

« Madame la Présidente,
Mmes et MM. les membres du CSA de la DR Insee Paca,

Nous nous réunissons aujourd'hui pour discuter de la programmation des travaux de nos instances de dialogue social, de la mise en œuvre du Maiol Sirene 4 et d'un premier bilan que vous nous proposez du télétravail à la DR. Les questions budgétaires (2023 et 2024), le programme de travail 2024 et le suivi de l'avancement du projet de déménagement sont également à l'ordre du jour et nous aurons des questions à vous poser sur ces sujets aussi. Ce propos liminaire souligne certains points particuliers que nous réaborderons dans le déroulé de l'ordre du jour ainsi qu'un sujet d'actualité.

Concernant la **programmation des travaux de nos instances**, nous demeurons circonspects sur la méthode : pourquoi les travaux de la Formation spécialisée santé sécurité conditions de travail (FS) sont-ils proposés au CSA ? Les représentants en FS n'auront-ils pas leur mot à dire ?

Sur le **Maiol Sirene 4**, nous souhaiterions en particulier des éléments plus précis sur les calendriers de mise en œuvre et sur la situation avant et après l'évolution de l'organisation en matière de profils des postes et de ressources en ETP. Nous y reviendrons dans nos échanges.

Nous vous remercions pour la fiche de **bilan du télétravail** pour l'année 2023 à la DR. Nous nous interrogeons sur les leviers dont nous disposons à la DR sur ce sujet. Nous souhaiterions également que vous nous rappeliez les marges dont vous disposez pour solliciter ou déclencher le dispositif de télétravail exceptionnel, en regard notamment des alertes météorologiques ou des décisions préfectorales. Nous saluons l'effort fait par les unités de travail de la DR pour élaborer des notes d'organisation qui résultent d'une concertation avec les agents, qui permet à la fois une certaine transparence et de garder une trace d'un processus d'évolution de nos modes de travail qui ne fait que se mettre en place. Nous y observons des pratiques différenciées en matière de mise en œuvre du télétravail dans les divisions et pôles de la DR. Par exemple, sur les jours sanctuarisés et le fait d'accorder ou non du télétravail aux nouveaux arrivants. Cela ne nous choque pas car c'est une possibilité donnée par la circulaire pour s'adapter aux spécificités des unités de travail et aux profils individuels des agents. Selon vous, cela induit-il des freins au recrutement ou à l'attractivité des unités concernées ? Enfin, sur ce sujet, nous formulerons une proposition en lien avec les équipements : nous souhaiterions que le matériel qui ne sera pas conservé au moment du déménagement soit proposé aux agents pour améliorer leurs conditions de télétravail, plutôt que mis systématiquement au rebus.

Nous vous remercions pour la transmission des **documents budgétaires** que nous avons demandés et sur lesquels nous aurons quelques questions de compréhension.

Nous saluons le **programme de travail 2024** qui comporte aussi un bilan des activités 2023. Il s'agit du deuxième exercice de bilan / perspectives dans ce format et nous avons déjà accueilli favorablement le premier. L'exercice est forcément coûteux mais nous le considérons comme très utile pour donner du sens à nos actions et permettre à chacun de se positionner dans le processus de construction collective. Concernant les perspectives du dialogue social, nous vous demanderons de programmer une visite d'établissement en 2024, dans le périmètre de la FS.

En lien avec l'actualité, nous souhaiterions ici, dans la mesure où nous ne nous réunirons pas en configuration FS avant la fin mars, un point d'information sur le sujet de la **prévention**. Nous voudrions tout d'abord des informations sur le nouveau dispositif de secrétariat médical. Par ailleurs, nous nous interrogeons sur la mission de la nouvelle assistante de prévention. En particulier, nous voudrions nous assurer que la charge de travail supplémentaire qui lui est confiée est soutenable et des conditions dans lesquelles elle a été formée. Enfin nous avons comparé les lettres de missions de la conseillère de prévention (datant du 29/06/23) et de l'assistante de prévention (du 19/01/24) et leurs contenus nous interpellent. En effet, alors que les attributions semblent identiques, les moyens alloués sont réduits de 40 % pour la CP à 20 % pour l'AP. Merci d'avance pour vos explications.

Merci de votre attention. »

Vos élus et expert au CSA de la DR

Jean-Philippe de Plazaola – Stéphan Fesquet – Nathalie James – Morgane Leconte – Junel Bernard





Propositions des élus CFE-CGC - CFTC au CSA Paca du 2 février 2024

Suivi des avis et des propositions du CSA et de la FS

Proposition N°1

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent à ce que soient publiés sur l'intranet Symphonie les tableaux de suivi des vœux faisant apparaître les vœux ou avis et propositions clôturés et en cours. »

POUR : 4 (CFE-CGC - CFTC)	ABSTENTION : 2 (CGT-Sud-FO)	ABSENTS : 1 (CGT-Sud-FO)
--	--	---

Programmation des travaux du CSA

Proposition N°2

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent la programmation en CSA d'un échange annuel entre les élus et l'administration, sur la stratégie de la DR en matière de ressources humaines et en particulier sur la politique de recrutement. »

POUR : 6 (CFE-CGC – CFTC, CGT-Sud-FO)	ABSTENTION : 0	ABSENTS : 1 (CGT-Sud-FO)
--	-----------------------	---

Télétravail

Proposition N°3

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent à ce que le matériel destiné à la réforme en lien avec le déménagement à la Porte Est soit proposé en priorité aux agents afin qu'ils puissent, s'ils le souhaitent, en bénéficier pour télétravailler dans de meilleures conditions à leur domicile. »

POUR : 6 (CFE-CGC – CFTC, CGT-Sud-FO)	ABSTENTION : 0	ABSENTS : 1 (CGT-Sud-FO)
--	-----------------------	---

Projet de déménagement de la DR

Proposition N°4

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent que, dans le cadre de visites de suivi de chantier organisées périodiquement, des agents qui le souhaitent puissent être invités afin de suivre l'avancement du projet Porte Est. »

POUR : 4 (CFE-CGC - CFTC)	ABSTENTION : 2 (CGT-Sud-FO)	ABSENTS : 1 (CGT-Sud-FO)
--	--	---

Reformulation des vœux non clôturés de la mandature 2018-2022

Voeu N°9 du CTR du 7/07/21 sur le télétravail

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent une application rigoureuse du droit à la déconnexion à la direction régionale Insee PACA, et l'exemplarité à ce sujet de la chaîne hiérarchique »

POUR : 6 (CFE-CGC – CFTC, CGT-Sud-FO)	ABSTENTION : 0	ABSENTS : 1 (CGT-Sud-FO)
--	-----------------------	---

Voeu N°1 du CTR du 18/11/22 sur le déménagement

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent que les agents soient consultés sur les services périphériques (accessibilité, places de stationnement et solutions de restauration collective) »

POUR : 4 (CFE-CGC - CFTC)	ABSTENTION : 2 (CGT-Sud-FO)	ABSENTS : 1 (CGT-Sud-FO)
--	--	---

Voeu N°7 du CTR du 18/11/22 sur le rapport social unique (RSU)

« Les élus CFE-CGC - CFTC en CSA de la DR PACA demandent que le RSU intègre des indicateurs reflétant les conditions de travail et le temps de travail des agents, en particulier le régime d'horaires variables, le recours au télétravail et la prise des jours de congés et de récupération »

POUR : 6 (CFE-CGC – CFTC, CGT-Sud-FO)	ABSTENTION : 0	ABSENTS : 1 (CGT-Sud-FO)
--	-----------------------	---

