

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Votez CFTC au Comité Social d'Administration de Réseau INSEE

1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022



La CFTC s'est donné pour mission de veiller au mieux-être de chacun et d'œuvrer pour le Bien commun au sein du Comité Social d'Administration de Réseau INSEE

La CFTC est un syndicat qui s'adresse à tous les agents Insee, quels que soient leur statut, leur grade, leurs opinions ou croyances.

Syndicat dit réformiste nous fondons nos actions sur des valeurs humanistes d'indépendance, de justice sociale et de solidarité, au plus près des agents, à votre écoute.

Nous œuvrons à une construction sociale qui privilégiera toujours la négociation à la constante opposition, mais restons cependant en phase avec le contexte économique et social pour porter des revendications réalistes.

Nous soutenons les orientations qui garantissent le bien-être au travail, reconnaissent l'implication professionnelle et valorisent les compétences.

3 RAISONS DE VOTER



La défense des intérêts individuels et collectifs passe par l'élection de vos représentants.

Vos représentants siègent, portent vos revendications et font respecter vos droits.

La critique sans l'action constructive est vaine !

3 RAISONS DE VOTER CFTC au CSAR INSEE

Si vous nous accordez votre confiance, nous nous engageons pour la prochaine mandature à :

Rémunérations

- argumenter une nécessaire revalorisation des grilles et des carrières,
- revendiquer l'intégration des primes dans le traitement, afin qu'elles soient prises en compte pour le calcul de la retraite,
- promouvoir l'indexation automatique de la valeur du point sur le coût de la vie

La CFTC-INSEE s'engage pour vous !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Votez CFTC au Comité Social d'Administration de Réseau INSEE

1^{ER} - 8 DÉCEMBRE 2022



Conditions de travail

- lutter contre toute forme de discrimination
- accompagner tout agent confronté à des difficultés dans son environnement professionnel
- améliorer le recrutement, l'insertion et la carrière des personnes en situation de handicap
- élargir à 3 jours la possibilité de télétravailler, comme le permettent le décret ministériel du 12 février 2016 et l'accord collectif dans la FP du 3 avril 2022, notamment grâce à une augmentation du nombre de jours flottants
- aménager le parc immobilier afin qu'il garantisse de bonnes conditions de travail tout en satisfaisant aux contraintes environnementales
- mettre en œuvre une vraie politique du droit à la déconnexion

Parcours professionnels

- développer une diversification de travaux dans tous les établissements afin qu'ils restent équitablement attractifs
- augmenter les taux de promotion
- encourager la décentralisation des formations
- maintenir un schéma d'emploi stable et des moyens financiers suffisants pour assurer des travaux statistiques de qualité reconnue
- promouvoir les agents retraits au grade ou corps supérieur 6 mois avant leur cessation d'activité
- travailler sur les leviers de reconnaissance au sein de l'institut



cftc' est le respect,
cftc' est la bienveillance,
cftc' est la solidarité,
cftc' est le dialogue...



La CFTC-INSEE s'engage pour vous !