



Déclaration liminaire au Comité Technique Local du 11 juillet 2018 de la Dr Paca,

Monsieur le Président du CTL,
Mesdames, Messieurs les membres du CTL,

Nous sommes ici réunis pour traiter essentiellement du sujet « Sirene » sujet suffisamment important pour que nous le considérions sérieusement

Notre réunion de ce jour est le fruit d'une demande de GT à mobiliser en urgence formulée le 8 juin mais qui finalement ne l'est qu'un mois après, non sans avoir été ce vendredi 6 juillet transmuté en réunion du CTL

Ceci n'est pas sans conséquence sur la teneur de ce CTL puisque :

- l'approbation du PV du CTL du 19 avril qui règlementairement (art 20 du RI du CTL Paca) constitue le 1^{er} point à l'ordre du jour de la réunion suivante ne pourra être mise au vote, car le secrétaire adjoint (élu CFTC) n'a pas reçu les éventuelles remarques de l'autre liste élue et par conséquent est dans l'impossibilité de la communiquer au secrétaire de séance
- son organisation précipitée (J-3) ne permet pas de mettre à l'ordre du jour d'autres points que nous aurions voulu aborder mais qui feront l'objet de vœux, ou bien de convoquer des experts dans le délai de 48 h précédant l'ouverture de la réunion (art 6 RI CTL Paca)
- le point d'étape sur la réorganisation du Pôle E doré dont nous avons demandé le 19 avril qu'il soit mis à l'ordre du jour du prochain CTL ne sera toujours pas traité ce jour

SIRENE

La situation du service Sirène demeure toujours préoccupante bien que des pistes soient envisagées en interne pour y remédier

Les élus CFTC vous ont encore alerté en CTL du 19 avril sur la baisse régulière des effectifs (-30 sur ces 3 dernières années) qui, se doublant d'un accroissement de l'âge médian (57 ans en 2017) pèsera lourdement sur l'organisation des services et les conditions de travail dans les équipes.

Déjà à Sirene, bien que la charge PAT (Programme Annuel de Travail) ait été réduite d'1 ETP (Equivalent Temps Plein) entre 2016 et 2018 (19 à 18), le nombre moyen d'ETP a sur la même période diminué de 2,6 ETP (23,9 à 21,3). De plus, les compte-rendus hebdomadaires du SES pointent régulièrement depuis le début de l'année que l'effectif présent n'y représente plus que 60 % des effectifs du site.

Un tel taux d'absentéisme génère une surcharge de travail pour les agents présents dont l'implication souffre de reconnaissance au vu du trop faible nombre de promotions au choix

Sur ces simples données quantitatives nous constatons que, si les prévisions PAT de la Dg en terme d'allocation de ressources/charges semblent adaptées sur un plan comptable, elles sont en total déséquilibre sur un plan humain vu la situation particulière que connaît la Division Entreprises en Paca

Plutôt que de supprimer certains travaux à Sirène, ce qui ne peut se concevoir que de façon temporaire, nous privilégions l'obtention de moyens humains supplémentaires pour assurer une gestion efficace et de qualité du répertoire

Pour ce faire nous vous renouvelons notre suggestion d'engager dans un 1^{er} temps une démarche qualité au sein de chaque Service et Division de notre Dr afin de mieux ajuster l'équilibre charges/ ressources. Mais ceci exigera de travailler au sein du collectif que représente notre Dr et non exclusivement pour un des 4 Services qui la constituent, L'accroissement du nombre de création d'entreprises et le taux d'absentéisme élevé pourront dans un 2^d temps être des arguments pour demander à la DG une allocation supplémentaire de ressources affectées à cette Division

De plus, une meilleure coordination avec nos services informatiques réduirait les périodes d'inactivité pénalisantes (maintenance d'1/2 journée et temps de réponse de 5 s jugés trop longs) et une plus étroite collaboration avec les CFE générerait des gains qualitatifs sur un mode automatisé (remplissage et transmission des documents)

Les élus CFTC demandent :

- la mise au vote lors du prochain CTL de la version finalisée du Règlement Intérieur de notre Dr
- la mise à l'ordre du jour du prochain CTL d'un point d'étape sur la réorganisation du Pôle E doré
- la mise à l'ordre du jour du prochain CTL d'un point d'étape sur le déploiement du télétravail
- la programmation d'une Infocom sur le sujet des élections professionnelles (septembre)

Vœux CFTC au CTL Paca du 11 juillet 2018

Sirene

Voeu 1

Les élus CFTC demandent que les recrutements externes d'agents de catégorie « C » soient prioritairement affectés à la Division « Entreprises » (Contre 0, abstentions CGT SUD FO, Pour CFTC)

Voeu 2

Les élus CFTC demandent qu'une mutualisation nationale ainsi qu'un recours à des renforts locaux des travaux soient mis en œuvre, en cas de besoins, pour alléger temporairement la charge de travail des agents de la Division « Entreprises » (Contre CGT SUD FO, abstention 0, Pour CFTC)

Voeu 3

Les élus CFTC demandent la mise en place d'une cellule d'écoute des agents et des encadrants conduite par le Médecin de Prévention et l'Assistante de Prévention (vœu adopté à l'unanimité)

Voeu 4

Les élus CFTC demandent la mise en place d'un accusé de réception envoyé automatiquement depuis la boîte fonctionnelle « Entreprises » (vœu adopté à l'unanimité)

