



Déclaration liminaire au Comité Technique Local du 21 mars 2018 de la Dr Paca,

Monsieur le Président du CTL,
Mesdames, Messieurs les membres du CTL,

Nous souhaitons attirer votre attention sur 2 points à l'ordre du jour de ce CTL

Bilan social

Un bilan social local se devrait d'être non seulement un indicateur du management mais également une source d'informations permettant de mieux connaître l'établissement au sein duquel nous travaillons.

Si l'on s'en tient à ces 2 volets, nous pouvons nous interroger sur l'utilité de publier en 2018 un bilan social daté de 2015. Force est de constater qu'il nous soumet des informations obsolètes, erronées ou contradictoires pour la plupart

- **Obsolètes** car des données au 1/1/2017 sont disponibles sur l'intranet du Secrétariat Général notamment en terme d'effectifs (régionaux et locaux), sur leurs évolutions depuis 2010 ainsi que sur leur répartition par services.
- **Erronées** :
 - effectif de chaque catégorie par tranche d'âge et sexe : les totaux en colonne sont erronés et aucune répartition par sexe n'y figure
 - mouvement de personnel : la série chronologique depuis 2007 est fort intéressante mais nous déplorons qu'aucune donnée sur l'année 2014 ne soit publiée dans ce bilan social 2015
 - absences : ce bilan 2015 mentionne en revanche, pour l'année 2016, un total de 7613 jours d'absences. Les cumuls des absences pour 2012 et 2013 sont erronés, et sont respectivement de 7245,1(?) et 6795 au lieu de 7002 et 8804 d'après les données partielles mentionnées
- **Contradictaires** car les effectifs énoncés littéralement dans ce bilan 2015 ne correspondent pas toujours aux totaux chiffrés (ou même sont absents en ce qui concerne les enquêteurs)
 - évolution des effectifs 2010/2015 : 237 agents annoncés et 222 dans le tableau joint
 - campagne de mobilité des B et C : 21 ou 22 agents ont été affectés

Vous conviendrez Mr le Président du CTSD Paca qu'un bilan social ne se conjugue pas avec de l'approximation et que pour être éclairant il se doit de publier des données exactes mais également plus spécifiques à notre direction régionale. Ainsi, il pourrait s'enrichir de données genrées et, à l'instar de la publication faite par l'Observatoire interne des Ministères Économiques et Financiers, il devrait mesurer localement la qualité de vie au travail.

En effet, cet observatoire fait apparaître, en Paca le plus fort taux d'agents insatisfaits (61 %) quant aux ressources et outils mis à leur disposition pour bien faire leur travail. Ils sont aussi les moins optimistes (77%) sur l'avenir de leur métier et près des 2/3 ne sont pas satisfaits de la reconnaissance de leur travail.

Un tel constat se traduit depuis quelques années par une moindre attractivité de la Dr Paca, et des difficultés à recruter des cadres A. Aussi, comme chaque année depuis 4 ans, nous vous invitons à affecter la ressource nécessaire à la publication d'un vrai bilan social qui, au-delà d'indicateurs quantitatifs issus de sources administratives mesurera la qualité de vie au travail de nos collègues.

Une synergie entre acteurs SAR (formation, handicap, CPP, assistant de prévention) agents et organisations syndicales sera certainement nécessaire pour intégrer ce volet qualitatif à un bilan qui n'a de social que le nom.

Note aux agents affectés à l'établissement d'Aix en Provence

Bien que celle-ci garantisse aux agents du pôle l'attribution d'un poste informatique nomade, aucun d'entre eux n'en est à ce jour pourvu, ce qui ne fait qu'abonder le constat d'insatisfaction précédemment évoqué et pointé par l'Observatoire interne des Ministères Économiques et Financiers.

Enfin, conscients que certains services sont soumis à contrainte d'effectifs et disposent de très peu de marges de manœuvre en cas d'absences prolongées d'agents, nous demandons la mise en œuvre d'une démarche Qualité visant à mesurer certes, pour comprendre mais surtout pour ajuster, l'équilibre charges/ressources par services et par divisions.

les élus CFTC

Stéphane Fesquet, Jean Noel Pauly, Gisèle Lahi, Irène Naudy-Fesquet

Vœux CFTC au CTL Paca du 21 mars 2018

Bilan social

Vœu 1

Les élus CFTC demandent au Directeur régional de mobiliser les énergies nécessaires à l'élaboration d'un bilan social local afin qu'au delà de la gestion des ressources humaines, le facteur humain, notamment dans la qualité de vie au travail soit également apprécié

Votes :

Pour : CFTC

Abstention : CGT FO

Ne participe pas au vote: SUD (l'élue ayant quitté le CTL avant l'examen de ce point)

Note DR13-SAR 13 du 24 octobre 2017

Vœu 2

Les élus CFTC demandent que la note du 24 octobre 2017 garantissant l'attribution de postes informatiques nomades aux agents du pôle aixois soit effectivement appliquée.

Votes :

Pour : CFTC

Abstention : CGT SUD FO

Effectifs et charge de travail

Vœu 3

Les élus CFTC demandent la mise en place d'une démarche Qualité destinée à mesurer pour mieux ajuster l'équilibre charges/ressources par services et par divisions

Votes :

Pour : CFTC

Contre : CGT

Ne participent pas au vote : SUD FO (les élues ayant quitté le CTL avant l'examen de ce point)



