



## Déclaration liminaire au Comité Technique Local du 13 novembre 2018 de la Dr Paca,

Monsieur le Président du CTL,  
Mesdames, Messieurs les membres du CTL,

Lors de la réunion annuelle du personnel le 11 septembre nous avons grandement apprécié votre projet d'une Dr davantage solidaire où des « coups de main » sont déjà mis en place, ponctuellement, entre services que ce soit à Sirène ou à l'Agrad.

Nous adhérons pleinement à davantage de Solidarité au sein de notre Dr et même au-delà.

Pour ce faire, nous renouvelons donc notre vœu émis en CTL du 21 mars qui vous demandait d'engager une démarche qualité au sein de chaque Service et Division de notre Dr afin de mieux ajuster l'équilibre charges/ ressources.

De plus, nous avons demandé en CTL de juillet que 3 sujets qui relèvent également d'engagements solidaires soient mis à l'ordre du jour de ce CTL :

- Propositions de télétravail et 1<sup>er</sup> bilan sur son déploiement en Paca
- Réorganisation du Pôle Edoré
- Adoption d'une version définitive du Règlement Intérieur (RI) de notre Dr (achevée depuis juin)

Ces 2 derniers ne sont toujours pas à l'ordre du jour de ce CTL, ce qui est d'autant plus dommageable qu'en ce qui concerne le Règlement Intérieur, l'enquête satisfaction du SAR conclut que *la moitié des agents se réfère au RI avant de prendre éventuellement contact avec la FRHL* .

Quant à la réorganisation du Pôle Edoré, depuis son lancement nous n'avons aucune information en CTL quant à son avancement et éventuellement son aboutissement, malgré nos 2 précédentes demandes .

Persuadés que la solidarité passe aussi par une plus grande communication, nous déplorons aussi que, depuis janvier 2018, les comptes-rendus du Codir Paca ne soient plus publiés alors que nous recevons régulièrement ceux de la DR Occitanie.

Nous vous demandons le rétablissement de cette publication pour une transparence et une information à laquelle ont droit tous nos collègues .

Les enquêteurs du Vaucluse doivent pouvoir être médicalement suivis dans le cadre de la médecine de prévention Suite à notre courriel du 17 octobre nous restons en attente d'une communication sur les propositions de l'administration pour pallier l'absence de Médecin de Prévention dans ce département.

Si le chantier Ad'ap s'est déroulé dans l'été sans trop de perturbation celui du désamiantage, avec ses incidents répétés a conduit une grande partie des agents, afin d'éviter tous risques de contact avec l'amiante, à être rassemblés en salle M13 inconfortable exposés aux bruits et aux odeurs nauséabondes de la salle autant que de la rue.

Autant d'incidents qui se succèdent à Menpenti et qui, régulièrement, perturbent les conditions de travail des collègues et grèvent le budget local .

Au-delà de notre Direction, le bilan Actions Handicap 2017 montre que la Dr Paca est celle dont les dépenses de sous-traitance effectuées auprès d' Entreprises de Travail Adapté ( ESAT) sont les plus faibles (250 € pour des cartes de visite) .

Nous vous invitons à faire davantage appel à leurs services en terme de fournitures ou de prestations de services autant dans un objectif solidaire qu'économique (factures établies en HT depuis le décret du 10 juin 2016) .

## Vœux CFTC au CTL Paca du 13 novembre 2018

### Voeu 1

Au-delà de notre vœu du 21 mars sur la démarche qualité à mettre en place, les élus CFTC demandent qu'une solution soit trouvée pour enrayer le sous-effectif chronique dans certains services.

Voeu adopté à l'unanimité

### Voeu 2

Les élus CFTC demandent que la version finale du Règlement Intérieur soit soumise au vote lors du prochain CTL

Avis favorable :CFTC  
Abstention : CGT SUD FO

### Voeu 3

Les élus CFTC demandent que les compte-rendus des Comités de Direction soient communiqués aux agents.

Voeu adopté à l'unanimité

### Voeu 4

Les élus CFTC demandent que soient étudiées les possibilités de relocalisation de la Dr avec regroupement de tous les services.

Avis favorable :CFTC  
Abstention : CGT SUD FO

### Voeu 5

Les élus CFTC demandent que le nombre de demi-journées de récupération passe de 3 à 5 comme c'est déjà le cas dans de nombreux établissements.

Voeu adopté à l'unanimité

